



KLASA: 112-02/25-01/04
URBROJ: 2158-112/01-25-4
Osijek, 2. listopada 2025. g.

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Franje Krežme, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA:112-02/25-01/04, URBROJ: 2158-112/01-25-1) od 18.9.2025. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja engleskog i njemačkog jezika na određeno, puno radno vrijeme, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

OBAVIJEST
O SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA, PRAVNIM I DRUGIM IZVORIMA
ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Provjera kandidata se sastoji od pisanog testiranja i/ili razgovora s kandidatom (intervju).

Ukoliko se u postupku utvrđivanja osoba koje se smatraju kandidatom natječaja utvrdi manje od 5 ili 5 kandidata, testiranje će se provesti samo putem razgovora (intervjua).

S obzirom da se u postupku utvrdilo 2 osobe koje se smatraju kandidatom natječaja, testiranje će se provesti samo putem razgovora (intervjua).

Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao svoju prijavu.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)
3. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN 132/13)
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010, 82/2019, 43/20 i 100/21)



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata